

РАССМОТРЕНО
Собрании трудового коллектива
протокол № 3 от 29.01.2014

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МОУ «СОШ № 38» г. Воркуты
№ 46 от 30.01.2014

Мнение представительного органа работников УЧТЕНО

ПОЛОЖЕНИЕ **об оценке эффективности деятельности педагогических работников**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности» и с целью обеспечения зависимости оплаты учительского труда педагогических работников МОУ «СОШ № 38» г. Воркуты (далее - Учреждение) от результатов работы путем объективного оценивания педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

1.2. Задачами проведения оценки эффективности деятельности педагогов являются:

- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности;
- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на следующие виды стимулирующих выплат педагогическим работникам:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ.

1.4. На надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ начисляются районный коэффициент в размере 60% от должностного оклада (ставки заработной платы) и процентная надбавка в размере 80% от должностного оклада (ставки заработной платы) за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.5. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель;
- педагог дополнительного образования;
- воспитатель;
- социальный педагог;
- преподаватель – организатор ОБЖ;
- старшая вожатая;
- педагог-психолог.

2. Порядок установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам школы.

2.1. Осуществление стимулирующих выплат производится в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных по классификации операций сектора государственного управления 211 «Заработная плата» планом ФХД на очередной финансовый год на выполнение муниципального задания Учреждения.

2.2. Показатели суммируются по количеству баллов, где 1 балл равен 5% от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.3. Конкретные размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения устанавливаются Комиссией по установлению выплат стимулирующего и компенсационного

характера работникам МОУ «СОШ № 38» г. Воркуты (далее – Комиссия) за каждый отчетный период по результатам работы каждого педагогического работника.

2.4. Директор школы на основании решения Комиссии издает приказ о назначении, размере и периоде выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы.

2.5. При этом каждый педагогический работник не позднее **21 числа каждого месяца** имеет право самостоятельно заполнить оценочный лист в соответствии с принятыми критериями оценки (приложение № 1), для дальнейшей передачи его в комиссию с приложением необходимых подтверждающих документов (ксерокопий грамот, дипломов, благодарностей, приказов).

3. Состав, порядок работы комиссии.

3.1. Комиссия выбирается из числа работников школы на заседании Педагогического совета.

3.2. В состав Комиссии входит председатель профсоюзного комитета, заместитель директора, представитель профкома, представитель трудового коллектива, руководители школьных методических объединений.

3.3. Директор и заместитель директора по экономической работе имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера работникам школы устанавливаются Комиссией с учетом показателей, характеризующих деятельность педагогического работника, в соответствии с результатами его труда.

3.5. По результатам заседания Комиссии **до 22 числа каждого месяца** составляется протокол, который подписывают все члены комиссии.

3.6. Решение о размере стимулирующих выплат принимается открытым голосованием при условии присутствия двух третей состава Комиссии.

3.7. Заместители директора, руководители школьных методических объединений и временных творческих групп предоставляют в комиссию служебную записку (приложение № 2) о выполнении показателей качества, результативности и интенсивности работы педагогическими работниками курируемого направления в соответствии с утвержденными показателями не позднее **21 числа каждого месяца**.

4. Критерии для выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.

4.1. Надбавка выплачивается ежемесячно по итогам работы за предыдущий месяц. Размер выплаты не может превышать 150% от должностного оклада (ставки заработной платы).

№ п/п	Показатель	Максимальное количество баллов	Условия для получения выплаты
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты.	3	Проекты, реализованные в полном объеме в прошедшем месяце, в соответствии с Планом работы школы, Планом работы Управления образования при наличии положительных отзывов заинтересованных лиц (анкетирование, отзывы родителей (законных представителей) учащихся, учащихся, наличие справок заместителей директора, приказы с положительными оценками).
2	Участие во внеплановых системных исследованиях, оценке индивидуальных достижений учащихся	3	В зависимости от объема, своевременности предоставляемой организаторам оценки индивидуальных достижений учащихся информации
3	Реализация внеплановых мероприя-	3	При условии положительных отзывов

	тий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся, системная работа в микрорайоне, участие в социальном партнерстве с другими учреждениями		заинтересованных лиц.
4	Участие учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях по предмету: - школьный уровень -муниципальный уровень -республиканский уровень -всероссийский уровень -международный уровень	0,1 0,2 0,3 0,4 1	При условии предоставления копий документов, подтверждающих участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях по предмету
5	Участие в коллективных и индивидуальных педагогических проектах	4	При условии положительного отзыва в виде справки курирующего заместителя директора, наличие справки с отзывом об интенсивной работе педагога в прошедшем месяце
6	Регулярная эффективная работа с учащимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма, профилактики правонарушений и преступлений	3	При наличии документов подтверждающих регулярную, качественную и эффективную работу (сценарии уроков с включением данных вопросов в темы, справки заместителей директора, положительные отзывы классных руководителей, родителей)
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	2	При условии проведения смотра кабинетов, подтверждающих справок, предъявления накопительных (в электронном или бумажном виде) папок), регулярное переоформление стендов.
8	Регулярное использование на уроках современных педагогических технологий, в том числе ИКТ, регулярное использование технических средств на уроках.	1	При условии положительного отзыва в виде справки курирующего заместителя директора, отзыва родителей (законных представителей) учащихся, учащихся, наличие справки с отзывом об интенсивной работе педагога в прошедшем месяце
9	Регулярная и качественная работа по заполнению школьной документации, участие в обновлении школьного сайта, популяризация педагогического опыта в СМИ, личного сайта учителя	4	Положительный отзыв о качестве и количестве представленных на сайтах педагогических материалов курирующего заместителя директора
10	Оперативное выполнение срочных заданий руководителя, или лица, его замещающего	4	При условии своевременного выполнения задания
11	Исполнение обязанностей дежурного учителя	1	При наличии отметки о качественном исполнении обязанностей в служебной записке от дежурного администратора
	Итого:	30	

5. Выплаты надбавки за качество выполняемых работ педагогическим работникам.

5.1. Общий размер выплаты не может превышать 200% от должностного оклада.

5.2. Надбавка за качество выполняемых работ, определенная по показателям, представленным в таблице, выплачивается 2 раза в год: в июне и январе, по итогам первого и второго полугодия соответственно.

5.3. Каждый педагогический работник самостоятельно **до 15 июня и до 10 декабря** заполняет оценочный лист и передает его заместителю директора, который до 16 июня и до 11 декабря представляет оценочные листы в Комиссию.

5.4. Педагогические работники, не представившие оценочные листы в указанные в пункте 5.3 сроки, надбавку за качество выполняемых работ не получают.

№ п/п	Показатель	Максимальное количество баллов	Условия для получения выплаты
1	Качество освоения предмета учащимися учебных программ значительно выше общегородского показателя	3	Показатель выше от 15% и более
2	Положительная динамика учебных достижений большинства учащихся по предмету	2	Показатель выше от 25% и более
3	Качественные итоги контрольных работ (на «4» и «5») по текстам независимых экспертов	3	В зависимости от количества контрольных работ проведенных независимыми экспертами в отчетный период
4	Качественные результаты сдачи ЕГЭ, ГИА, ГВЭ значительно выше общегородского показателя	3	Показатель выше от 15% и более
5	Подготовка учащихся – победителей (1 место) предметных олимпиад, конференций, конкурсов: - школьный уровень -муниципальный уровень -республиканский уровень -всероссийский уровень -международный уровень	1 2 3 4 5	При условии представления копий грамот, Дипломов, тем представленных на конкурсы работ, при условии неповторяющихся тем
6	Результативность (Диплом 1, 2, 3 степени) участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях: -муниципальный уровень -республиканский уровень -всероссийский уровень -международный уровень	2 3 4 5	При условии представления копий грамот, Дипломов, тем представленных на конкурсы работ, при условии неповторяющихся тем
	Итого:	40	

6. Выплаты надбавки за ведомственные награды.

6.1. Педагогическим работникам, награжденным ведомственными наградами, устанавливается надбавка за качество выполняемых работ единожды на весь последующий период работы в образовательном учреждении при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения, в том числе:

- за ведомственные награды федерального уровня – 10%.

7.Заключительные положения.

Настоящее Положение вступает в силу с 01.02.2014 и действует до принятия нового.

*к Положению об оценке эффективности
деятельности педагогических работников
(утверждено приказом директора от 30.01.2014 № 46)*

1. Лист самооценки интенсивности и высоких результатов работы (возможно предоставление ежемесячно)

№ п/п	Показатель	Максимальное количество баллов	Условия для получения выплаты	Самооценка, подтверждающие документы
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты.	3	Проекты реализованные в полном объеме в прошедшем месяце, в соответствии с Планом работы школы, Планом работы Управления образования при наличии положительных отзывов заинтересованных лиц (анкетирование, отзывы родителей (законных представителей) учащихся, учащихся, наличие справок заместителей директора, приказы с положительными оценками).	
2	Участие во внеплановых системных исследованиях, оценке индивидуальных достижений учащихся	3	В зависимости от объема, своевременности предоставляемой организаторам оценки индивидуальных достижений учащихся информации	
3	Реализация внеплановых мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся, системная работа в микрорайоне, участие в социальном партнерстве с другими учреждениями	3	При условии положительных отзывов заинтересованных лиц.	
4	Участие учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях по предмету: - школьный уровень -муниципальный уровень -республиканский уровень -всероссийский уровень -международный уровень	0,1 0,2 0,3 0,4 1	При условии предоставления копий документов, подтверждающих участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях по предмету	
5	Участие в коллективных и индивидуальных педагогических проектах	4	При условии положительного отзыва в виде справки курирующего заместителя директора, наличие справки с отзывом об интенсивной работе педагога в прошедшем месяце	
6	Регулярная эффективная работа с учащимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма, профилактика правонарушений и преступлений	3	При наличии документов подтверждающих регулярную, качественную и эффективную работу (сценарии уроков с включением данных вопросов в темы, справки заместителей директора, положительные отзывы классных руководителей, родителей)	
7	Создание элементов образовательной	2	При условии проведения смотра кабинетов, подтверждающих справок, предъявления	

	инфраструктуры		накопительных (в электронном или бумажном виде) папок), регулярное переоформление стендов.	
8	Регулярное использование на уроках современных педагогических технологий, в том числе ИКТ, регулярное использование технических средств на уроках.	1	При условии положительного отзыва в виде справки курирующего заместителя директора, отзыва родителей (законных представителей) учащихся, учащихся, наличие справки с отзывом об интенсивной работе педагога в прошедшем месяце	
9	Регулярная и качественная работа по заполнению школьной документации, участие в обновлении школьного сайта, популяризация педагогического опыта в СМИ, личного сайта учителя	4	Положительный отзыв о качестве и количестве представленных на сайтах педагогических материалов курирующего заместителя директора	
10	Оперативное выполнение срочных заданий руководителя, или лица, его замещающего	4	При условии своевременного выполнения задания	
11	Исполнение обязанностей дежурного учителя	1	При наличии отметки о качественном исполнении обязанностей в служебной записке от дежурного администратора	
	Итого:	30		

дата

подпись

расшифровка подписи

2. Лист самооценки за качество выполненных работ (обязательное предоставление в сроки, указанные в пункте 5.3 настоящего положения).

№ п/п	Показатель	Максимальное количество баллов	Условия для получения выплаты	Самооценка, подтверждающие документы
1	Качество освоения предмета учащимися учебных программ значительно выше общегородского показателя	3	Показатель выше от 15% и более	
2	Положительная динамика учебных достижений большинства учащихся по предмету	2	Показатель выше от 25% и более	
3	Качественные итоги контрольных работ (на «4» и «5») по текстам независимых экспертов	3	В зависимости от количества контрольных работ проведенных независимыми экспертами в отчетный период	
4	Качественные результаты сдачи ЕГЭ, ГИА, ГВЭ значительно выше общегородского показателя	3	Показатель выше от 15% и более	
5	Подготовка учащихся – победителей (1 место) предметных олимпиад,		При условии представления копий грамот, Дипломов, тем представленных на конкурсы работ, при условии	

	конференций, конкурсов: - школьный уровень -муниципальный уровень -республиканский уровень -всероссийский уровень -международный уровень	1 2 3 4 5	неповторяющихся тем	
6	Результативность (Диплом 1, 2, 3 степени) участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях: -муниципальный уровень -республиканский уровень -всероссийский уровень -международный уровень	2 3 4 5	При условии представления копий грамот, Дипломов, тем представленных на конкурсы работ, при условии неповторяющихся тем	
	Итого:	40		

дата

подпись

расшифровка подписи

*Приложение № 2
к Положению об оценке эффективности
деятельности педагогических работников
(утверждено приказом директора от 30.01.2014 № 46)*

В комиссию по распределению выплат
стимулирующего и компенсационного
характера работникам
МОУ «СОШ № 38» г. Воркуты

Служебная записка

В целях стимулирования профессионального роста, продуктивности управленческого труда, обеспечения социальной защищенности путем дифференциации оплаты труда _____ года предлагаю установить надбавку стимулирующего характера следующим педагогическим работникам:

№ п/п	Ф.И.О. работ- ника	Должность	Основание – показатели и условия для получения выплаты	Кол-во баллов
1.				
2.				

дата

подпись

расшифровка подписи